

入江 元太 (いりえ げんた)

株式会社 入江感動経営研究所 代表取締役
中小企業診断士

1975年福岡県生まれ。東京育ち。
1997年に慶應義塾大学を卒業後、日本電気株式会社（NEC）に入社。
2009年に日本コンサルティングブレン株式会社に転職。

ここで初めて、新人研修を担当することになり、人生初・人前での登壇。はじめは大緊張するも、最後は、「入江先生の研修を受けて本当によかった」と受講者が感想を発表してくれ、感動で涙があふれる。ここで、この仕事を天職にする！ と決意し、2010年に株式会社入江感動経営研究所を創業。おかげさまで、創業初期からお客さまに恵まれ、研修・人財育成に明け暮れる日々を送る。

ところが、ある出来事から、「自分の研修は、打ち上げ花火になっていないか」という疑問が生まれる。盛り上がる研修ができるようになってきた！ 受講者の満足度の高い研修ができるようになってきた！ 受講者がその場で「変わる」研修ができるようになってきた！ ここまでは、よかったと思う。が、1か月もすると、元に戻ってしまう受講者がいる。それでも研修を重ねれば、徐々に変わっていきはするが、研修終了後1年も経てば、どうなのか。完全に元に戻ってしまっているのではないか。こんなことに、気づき始めた。

どうすればいいか。どうすれば、人と組織は、変わるのか。どうすれば、人と組織は、変わり続けるのか。模索の日々が続く。研修を実践し、改善する。これを繰り返すことで、少しずつ、見えてきた。人と組織が変わり続けるための、ポイントが。

このポイントを、「人財育成五元論(TM)」としてまとめ、2019年に「人財育成の教科書」を、クローバー出版から上梓。おかげさまで好評を得る。（増販出来、現在3刷）

ところが2020年は、コロナ禍により、研修機会は激減。忸怩たる想いが、今こそ根を張る時と気持ちを入れ替え、「研修のオンライン対応」さらには「集合型+オンライン=ハイブリッド研修」を進め、オンラインだからこそ受講者とのコミュニケーションの質も量も高められるようになり、人と組織の進化・成長に、よりよき形で伴走できるようになってきた。

だから今、これまでにない成果が次々と生まれてきている。おもしろいことになってきた！

理念は、「人財育成で人と組織を元気にする！ そして日本が元気になる！」であり、
こだわりは、「人と組織が変わる」だけでなく、「人と組織が変わり“続ける”」研修を行うこと。

研修実績は、一部上場企業や、
日本最古の知的障害者支援施設など、
累積200社、1,000回、10,000名以上。
（うちオンライン研修実績100回以上）

